

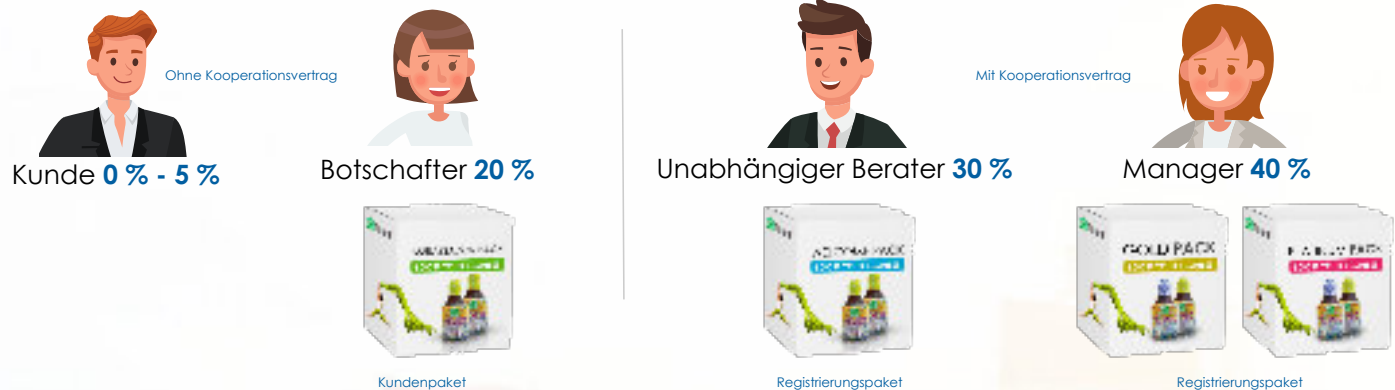
CHANCEN, DIE DAS **LEBEN VERÄNDERN!**



Akuna Vergütungsplan

Wir tun unser Bestes, damit die Chancen und Produkte von Akuna zu Ihrem einmaligen Weg zur finanziellen Sicherheit und Gesundheitsoptimierung werden. Mithilfe des Referenzmarketings können wir Ihnen kostengünstige Premiumprodukte für den täglichen Gebrauch und insbesondere die finanzielle Beteiligung am wachsenden Markt der Nahrungsergänzungsmittel anbieten. Das komplexe System der Gesundheitsvorsorge von Akuna ist so aufgebaut, dass sich die einzelnen Produkte in Ihrer Wirksamkeit gegenseitig ergänzen und sich daher ausgezeichnet zur Förderung und Erhaltung der Gesundheit eignen. Unser Angebot umfasst mehrere Ebenen der Zusammenarbeit und zehn Wege, eine finanzielle Vergütung zu erhalten.

Ebenen der Zusammenarbeit – Rabattsystem



Treue Bonus

Beim Kauf von Produkten in drei aufeinanderfolgenden Monaten erhält der Kunde, Botschafter oder Unabhängige Berater eine Treueprämie.


Kauf von 3 x 120 bis 239 Punkten = **1 x Alveo**


Kauf von 3 x 240 und mehr Punkten = **1 x Spezialpaket**

Hinweis: Es werden nur persönliche Einkäufe berücksichtigt.

Bedingung: Kauf von Produkten im Wert von min. 120 Punkten pro Monat in 3 aufeinanderfolgenden Monaten

Kunden / Botschaftern / unabhängigen Beratern steht diese Prämie zu.

 Wöchentliche Zahlung

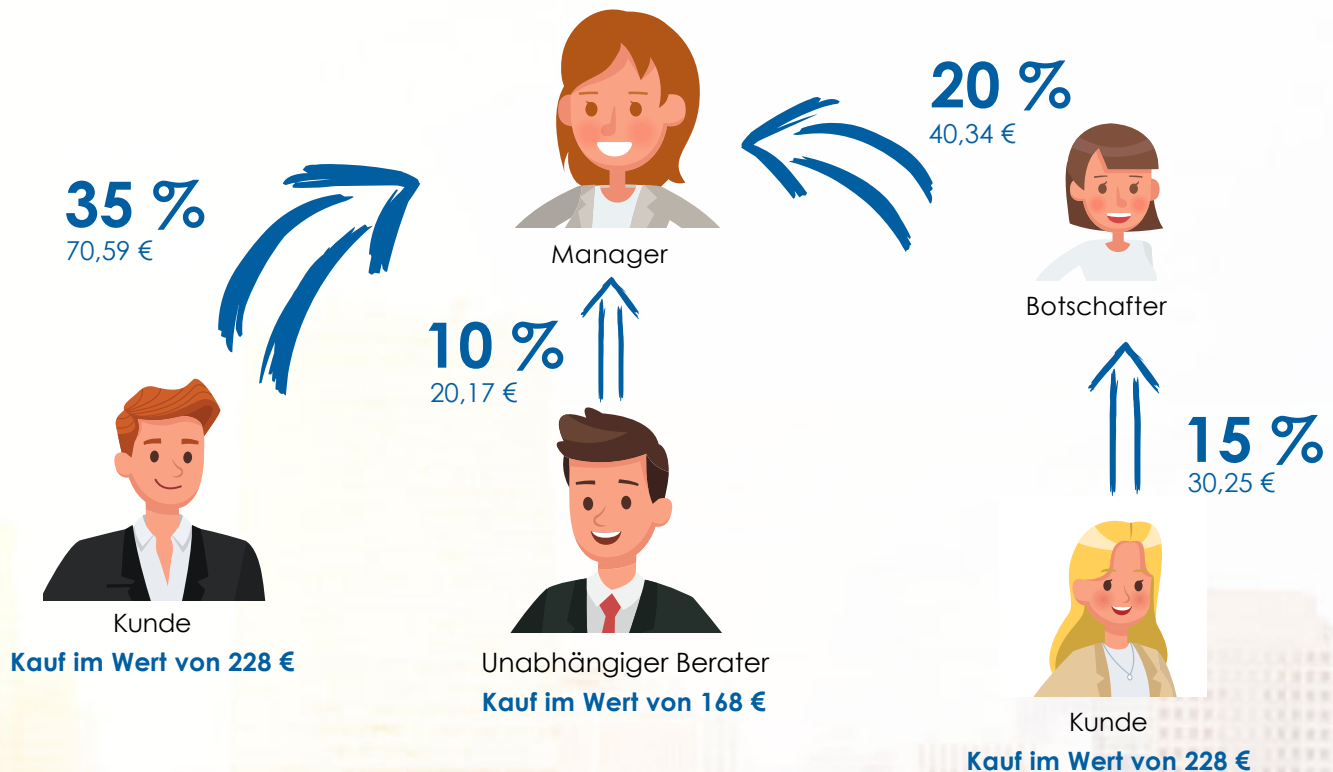
 Monatliche Auszahlung

Differenz Bonus^W

In Höhe von 10 % bis 35 % der Differenz zwischen dem empfohlenen Preis und dem entsprechenden Rabatt ohne Umsatzsteuer.

Bedingung: keine

Diese Prämie wird dem Botschafter, dem Unabhängigen Berater und dem Manager ausbezahlt.



Endvergütung – Botschafter:
Endvergütung - Manager:
Ausgezahlter Gesamtbetrag:

30,25 €
131,10 €
161,35 €

Fast Start Bonus^W

In Höhe von 10 € aus dem Direktverkauf von Kundenpaketen BOTSCHAFTER-PACK (BP)

In Höhe von 35 € aus dem Direktverkauf von Registrierungspaketen WELCOME-PACK (WP)

In Höhe von 300 € aus dem Direktverkauf von Registrierungspaketen GOLD-PACK (GP)

In Höhe von 500 € aus dem Direktverkauf von Registrierungspaketen PLATIN-PACK (PP)

Bedingung: keine

Diese Prämie wird allen unabhängigen Beratern und Managern ausgezahlt.



Level Bonus ^W

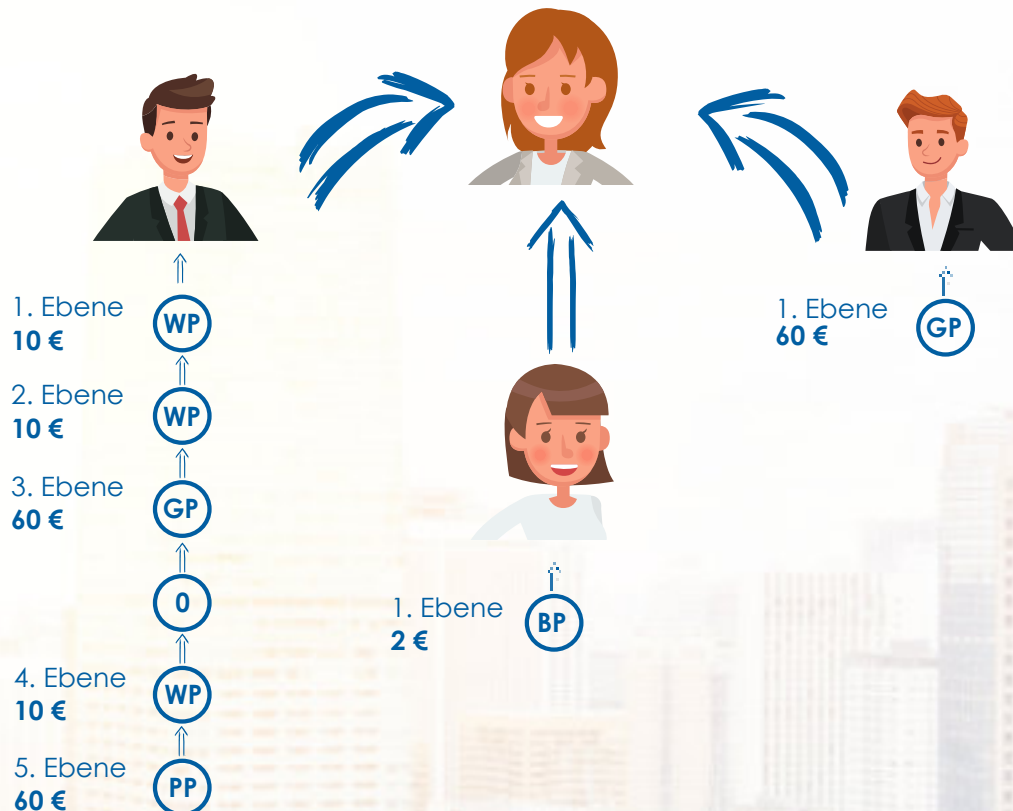
In Höhe von 2 € für jeden Verkauf von BP bis zur 5. Ebene

In Höhe von 10 € für jeden Verkauf von WP bis zur 5. Ebene

In Höhe von 60 € für jeden Verkauf von GP und PP bis zur 5. Ebene

Bedingung: Eigener Einkauf im Wert von min. 120 Punkten oder Direktverkauf von 3 BP / 1 WP / 1 GP / 1 PP im jeweiligen Zeitraum.

Diese Prämie wird allen unabhängigen Beratern und Managern ausgezahlt.



Level Bonus: **212 €**

Mini-Division Bonus^W

Unabhängige Berater / Manager haben Anspruch auf eine Prämie aus dem Unternehmensumsatz. Ihre Höhe hängt sowohl von den Einkäufen der direkten Partner und deren Netzwerke, als auch von den persönlichen Einkäufen ab. Die Prämie ist anhängig von der Gesamtzahl der „Mini-Divisionen“ und „Rest-Divisionen“ im jeweiligen Zeitraum. Die Anzahl der „Mini-Divisionen“ setzt sich aus der Anzahl der direkten Partner mit einem Netzumsatz von mindestens 240 Punkten zusammen. Die Anzahl der „Rest-Divisionen“ setzt sich dagegen aus der Gesamtmenge der eigenen Einkäufe* und des Umsatzes der direkten Partner mit einem Netzumsatz unter 240 Punkten, geteilt durch 240 und auf die nächstniedrige ganze Zahl abgerundet, zusammen. Die Gesamtzahl der Anteile wird wie folgt festgelegt: Der Unabhängige Berater oder Manager erhält 1 Anteil für die erste Mini-Division und 3 Anteile für jede weitere. So erhält er beispielsweise bei einer Anzahl von 5 Mini-Divisionen 13 Anteile. Der Wert eines Anteils wird anhand einer bestimmte Formel berechnet, bei der der Gesamtumsatz des Unternehmens in Punkten in einem bestimmten Zeitraum mit dem Punktpreis multipliziert und anschließend durch die Gesamtzahl aller in diesem Zeitraum eingezahlten Anteile dividiert wird. Der Punktpreis für Unabhängige Berater und Manager auf den Positionen L - RND wurde auf 0,05 EUR pro Punkt festgelegt.

Bedingung: Eigener Einkauf im Wert von mind. 120 Punkten oder Direktverkauf von 3 BP/ 1 WP / 1 GP / 1 PP im jeweiligen Zeitraum

Diese Prämie wird unabhängigen Beratern und Managern auf den Positionen L – RND ausbezahlt.

*Der eigene Einkauf wird bis max. 720 Punkten berechnet.



Anzahl der vollständigen Mini-Divisionen = 2

Anzahl der Rest-Divisionen = $(120 + 120) / 240 = 1$

Gesamtzahl der Mini-Divisionen: 3

Anzahl der Anteile = $1 + 3 + 3 = 7$

Beim Anteilspreis von 6 €

beträgt der Mini-Division Bonus 42 €

Generations Bonus[®]



Der Generations Bonus i.H.v. 12% bzw. 6% des Bonuspreises wird von bis zu 9 Generationen je nach erzielter Position ausgezahlt (Kunden- und Registrierungspakete sind in der GP nicht inbegriffen). Das Diagramm mit den einzelnen Anteilen und Generationen befindet sich auf der letzten Doppelseite dieses Materials.

Bedingung: 700 persönliche Punkte
Diese Prämie wird allen Managern ausgezahlt.



700+ Bonus[®]

Alle persönlichen, in einem bestimmten Zeitraum erworbenen Punkte, die über 700 Punkte hinausgehen, (Punkte für Kunden- oder Registrierungspakete sind nicht inbegriffen) werden automatisch in die 1. Generation verschoben und auf dieser Grundlage wird der Generationsbonus ausgezahlt.

Bedingung: min. 701 Punkte
Diese Prämie wird allen Managern ausgezahlt.



Aktiv Bonus[Ⓜ]

6 % des Bonuspreises zusätzlich zum Generationsbonus in der 1. und 2. Generation.

Bedingung: Min. 700 Punkte + Direktverkauf von 3 WP / 3 GP / 3 PP oder deren Kombination im jeweiligen Monat.

Diese Prämie wird allen Managern ausgezahlt.

Manager Bonus[Ⓜ]

1% bis 4% des Bonuspreises je nach erzielter Position im jeweiligen Zeitraum ohne Untergrenze. Diese Prämie wird anhand der Differenzmethode ausgezahlt, bei der der erzielte MB um die im darunter liegenden Netzwerk erzielte MB verringert wird.

Bedingung: 700 Punkte + verteidigte Manager Position

Diese Prämie wird Managern auf den Positionen RND bis VP ausgezahlt.

Leistungs Bonus

Zu dieser Kategorie gehören mehrere kurz- und langfristige Prämien, die über den Rahmen des Vergütungsplans hinausgehen.





Vergütungsplan



Leader

Unterschiedliche
Aufstiegs
Möglichkeiten

1. **12 % + AB 6 %**

2. **12 % + AB 6 %**

3.

4.

5.

6.

7.

8.

9.



Division Leader

3 qual. Divisionen

12 % + AB 6 %

12 % + AB 6 %

12 %

12 %



Regional Network Director

6 qual. Divisionen
3 Registrierungspakete

12 % + AB 6 %

12 % + AB 6 %

12 %

12 %

12 %

6 %

MB + 1 %



National Network Director

4 qual. Divisionen
2 Power Divisionen
2 Registrierungspakete

12 % + AB 6 %

12 % + AB 6 %

12 %

12 %

12 %

6 %

6 %

MB + 2 %



International Network Director

6 qual. Divisionen
3 Power Divisionen
1 Registrierungspaket

12 % + AB 6 %

12 % + AB 6 %

12 %

12 %

12 %

6 %

6 %

6 %

MB + 3 %



Vicepresident

8 qual. Divisionen
4 Power Divisionen

12 % + AB 6 %

12 % + AB 6 %

12 %

12 %

12 %

6 %

6 %

6 %

6 %

MB + 4 %



www.akunaShop.net